



**รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



**องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง  
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

## คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ สำเร็จด้วยดี

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ ด้านการให้บริการแก่ประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สามารถดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ได้ตาม เวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	บุคลากรในสังกัดการบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้เข้า รับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔. การเลื่อนชั้นเงินเดือน และเลื่อน ค่าตอบแทน	เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕. การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา	เสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และข้อบังคับให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

## การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง</li> <li>- มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๓ คน</li> </ul>	๓๐,๐๐๐	๑๒,๒๖๐	<p>เริ่มดำเนินการ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p>
<p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๘ ราย ๑๔ หลักสูตร</p>	๓๑๐,๐๐๐	๑๖๗,๐๕๒	<p>เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>
	<p>บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning) จำนวน ๑๒ ราย ๑๒ หลักสูตร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

## สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. จำนวนบุคลากร

ประเภท	กรอบอัตรากำล้าง	มีนครอง	อัตรารว่าง	การโอนย้าย		การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
				ให้ออน	รับโอน	
พนักงานส่วนตำบล	๓๐	๒๐	๑๐	๑	-	๑
พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	๓	๑	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๔	๕	-	-	-
รวม	๕๔	๔๐	๑๕	๑	-	๑

## ๒. ผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร			
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครุ อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น	๓	-	๒	-
	ดีมาก	๑๘	๓	๔	-
	ดี	-	-	๔	๔
	พอใช้	-	-	๑	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร			
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๒๐	-	๕	-
	ดีมาก	-	๓	๒	๑
	ดี	-	-	๔	๓
	พอใช้	-	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-

### ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจหน้าที่ และบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### ข้อเสนอแนะ

ควรแก้ไขปัญหากรณีบุคลากรไม่เพียงพอ โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสธ.