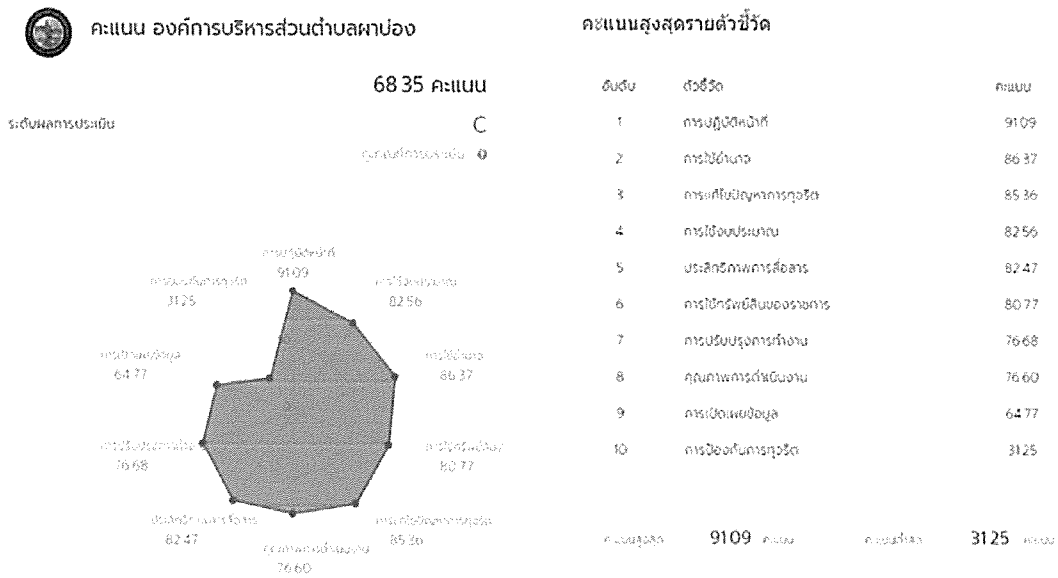


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง พบว่ามีผลคะแนน ๖๘.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๐๙ คะแนน	ผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคคลนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
๒.การใช้งบประมาณ ๘๒.๕๖ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๖.๓๗ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๗๗ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๓๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗๖.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อปรับปรุงระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๔๗ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๖๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๖๔.๗๗ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ายังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาป้อง เมื่อวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป้อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์รวม	๑. มีการประชุมชี้แจงให้กับพนักงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์รวม ๒. จัดทำใบยืมและคู่มือการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ประชุมพนักงาน เพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน ๒. แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประชาสัมพันธ์ระบบการทำงานผ่านทุกช่องทางการสื่อสาร	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการฯ ๓. มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - เม.ย. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์