



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าม  
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
องค์การบริหารส่วนตำบลพาบอง



จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลพาบอง  
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณารักษากำลังและความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๖๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการ พ.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลา ของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานตั้งกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบล ผาบ่อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ผาบ่อง ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามนโยบายชาติต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

# สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๘

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

๙ - ๒๗

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

๒๘ - ๑๓๖

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์กรบริหารส่วนตำบลพabayong มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกับปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากซ่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จาภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บำรุง และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีซ่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความมั่นใจ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วม คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบานน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตามเจตนาหมั่นของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง ขณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วน มีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่อื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราศจากการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความสร้างสรรค์ต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สถาดคล้องกับการจัดอันดับด้านนี้ชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทย อาเซียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยเฉียบ และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายในต้ออนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวงพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัฒนธรรม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตครับชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดดัชนี “ประเทศไทยใสสะอาด” ให้ประเทศไทยติดตัวน้ำด้วย “腐败指数” (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ทำแน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักอ กอเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาปัตยนิยมยุทธศาสตร์เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนาของยุทธศาสตร์ฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลพานิช จึงได้ตระหนักระหว่างให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักรถึงปัญหาการทุจริตครอปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งมั่นพัฒนาอาชีพ เพิ่มพูนรายได้ ลดรายจ่าย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์”

### พันธกิจ (Mission)

#### ๑. ด้านเศรษฐกิจชุมชน และการส่งเสริมอาชีพ

๑.๑. ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมอย่างครบวงจรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒. ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ พัฒนาคุณภาพการผลิต การบริหารจัดการ ด้านการตลาด

๑.๓. ส่งเสริมให้มีการจำหน่ายสินค้าชุมชน และสินค้าทางการเกษตรในระดับตำบล รวมทั้ง การพัฒนาช่องทางการตลาดและยกระดับมาตรฐานสินค้าสู่อาเซียน

๑.๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขราศีสินค้าการเกษตรตกต่ำ

๑.๕. ส่งเสริมการพัฒนาและสร้างเครือข่ายด้านการค้าชายแดนกับประเทศไทยเพื่อนบ้าน เพื่อ เตรียมรับการค้าสู่อาเซียน

#### ๒. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒.๑. ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอน เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษาตลอดจนแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้แก่ประชาชน

๒.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา / การจัดกิจกรรมทางการศึกษา อย่างทั่วถึง

๒.๓. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์

๒.๔. ส่งเสริมการสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษาด้วยภูมิปัญญา ท้องถิ่นตามศักยภาพของชุมชน

๒.๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม โครงการด้านการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างทั่วถึงทุกศาสนา ทุกชาติพันธุ์

#### ๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑. ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยให้ความสำคัญกับภาคประชาชนเป็นหลัก

๓.๒. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้คืนสู่สภาพใช้ประโยชน์ได้ดี ดังเดิม เช่น การพัฒนาอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ

๓.๓. ส่งเสริมการประยัดพลังงาน การจัดการด้านขยะมูลฝอย

๓.๔. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าและสิ่งแวดล้อม การปลูกป่าทดแทน /กิจกรรมบวชป่า

ชุมชน

๓.๕. สนับสนุนถังขยะชุมชนให้ครอบคลุมทั้งตำบล

#### ๔.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณูปโภค

๔.๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ตามความต้องการของชุมชนให้ทั่วถึง เชื่อมต่อถนนสายหลักถนนสายรอง และซอยต่างๆ ในชุมชน ให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย และสะอาดกรวดเร็ว

๔.๒. พัฒนาแหล่งน้ำทั้งอุบลฯ บริโภค แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ใช้ได้ตลอดทั้งปี เช่น ก่อสร้างคลองส่งน้ำ เหมือง ฝาย บ่อเก็บน้ำเพื่อการเกษตรเป็นต้น

๔.๓. พัฒนาขยายเขตไฟฟ้าในชุมชน และไฟฟ้าเพื่อใช้ในการเกษตร เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐานและทั่วถึงทั้งตำบล

๔.๔. พัฒนาระบบน้ำประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทั้งตำบล มีน้ำใช้ตลอดทั้งปี

#### ๕.ด้านพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.๑. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดีของชุมชนและยกระดับมาตรฐานการกีฬาทั้งเยาวชน และนักเรียน พร้อมทั้งอุปกรณ์การกีฬาในตำบลผ้าบ่อ

๕.๒. ส่งเสริมการสังคมสมเคราะห์ สนับสนุนการสร้างสวัสดิการทางสังคม สร้างการรวมกลุ่ม เพื่อสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งให้แก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบภัยธรรมชาติ

๕.๓. ส่งเสริมการสาธารณสุข สนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๕.๔. ส่งเสริมให้การสังเคราะห์ผู้สูงอายุ / เปี้ยบยังชีพผู้สูงอายุสิ่งบ้าน

๕.๕. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มชมรมผู้สูงอายุในตำบล / ผู้ด้อยโอกาส / ผู้ยากไร้ / ผู้พิการ

๕.๖. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพ กลุ่มอาสา / օสม. / อปพร./ ตำรวจน้ำ

๕.๗. ผลักดันให้จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณูปโภคในตำบล ในการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน

๕.๘. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีงาน วัสดุอุปกรณ์ช่วยเหลือส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน

ตำบล

๕.๙. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯสภาพติด

#### ๖.ด้านการท่องเที่ยว

๖.๑. สนับสนุนการจัดโครงการ / กิจกรรมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ การท่องเที่ยวเชิงเกษตรเป็นต้น

๖.๒. พื้นที่ ปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด ความสวยงาม และสะอาดปลอดภัย

#### ๗. ด้านการเมืองการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๗.๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ในหมู่บ้านที่ห่างไกล โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างทั่วถึง ตลอดจนการติดต่อและประสานงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานต่างๆ เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

๗.๒. ส่งเสริมประชาชนให้มีบทบาทในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสมำ่เสมอและทั่วถึง

๗.๓. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง เพื่ออำนวยความสะดวก เกิดความคุ้มค่า รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๗.๔. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๗.๕. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ให้แก่สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่

#### ๘. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง รวมถึงประชาชนในตำบล
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

#### ๔. เป้าหมาย

- (๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักและความตระหนักรักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการ จริยธรรม การซัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ
- (๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ
- (๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่อข่ายในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- (๕) องค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ รวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- (๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- (๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- (๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่อข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- (๕) องค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกรักและ ความตระหนักรัก <sup>๑</sup> แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ ก้าวเมือง ฝ่ายศาสนาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑. ด้วยการปฏิบัติ ราชการให้เกิด <sup>๒</sup> ประโยชน์สุขแก่ ประชาชน (๑) โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๑.๒ ด้วยความ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม (๑) โครงการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลผ้าบ่อ <sup>๓</sup>  ๑.๑.๓ ด้วยการไม่ กระทำการให้เกิดการ ขัดกันแห่ง <sup>๔</sup> ผลประโยชน์/ ผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ <sup>๕</sup> ซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	○	○	○	○	○	
	<u>รวมภารกิจ ตามมติ ๑.๑</u>	จำนวน ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม	○	○	○	○	○	

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ปี พ.ศ.๒๕๖๗	ปี พ.ศ.๒๕๖๘	ปี พ.ศ.๒๕๖๙	ปี พ.ศ.๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกรักและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑. (๑) โครงการส่งเสริม การปกคล้องระบบ ประชาธิปไตย และ ปกป้องสถาบันหลัก ของชาติ ๑.๒.๒ ใน การรักษา ประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการบริหารจัดการ น้ำ (ธนาคารน้ำได้ดิน) (๒) โครงการสร้างพลัง ชุมชนเพื่อลดปัญหา ขยะมูลฝอย ๑.๒.๓. (๑) โครงการส่งเสริม อาชีพตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	<u>รวม การกิจ ตาม มติ ๑.๒</u>	จำนวน ๔ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกรักและ ความตระหนักรัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ ในความเชื่อ สัตว์สุจริต (๑) โครงการประกวด คำขวัญต่อต้านทุจริต ๑.๓.๒. ให้มีจิต สาธารณะ (๑) โครงการอบรมให้ ความรู้และห่างไกลยาเสพติด	๐	๐	๐	๐	๐	
	<u>รวม การกิจ ตาม มติ ๑.๓</u>	จำนวน ๒ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	<u>รวม มติ ที่ ๑</u>	๐ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๔ โครงการ	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	

มติ ๒	การกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ <sup>๑</sup> ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	กิจกรรมประจำ เจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	○	○	○	○	○	
	<u>รวมการกิจตาม มติ ๒.๑</u>	จำนวน ๑ กิจกรรม	○	○	○	○	○	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม <sup>๒</sup> (๑) มาตรการการ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน บุคคล (๒) มาตรการออก คำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และ หัวหน้าส่วน ราชการ (๓) กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน” ๒.๒.๒ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุฯโดย ยึดถือตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○	

ມຕີ ໂ	ການກິຈຕາມມີຕີ	ໂຄຮງກາຣ/ ກິຈກຣມ/ ມາຕຣກາຣ	ປີ ແກ້ວຂໍ	ປີ ແກ້ວຕ່າງ	ປີ ແກ້ວຂໍດ	ປີ ແກ້ວຂໍລ	ປີ ແກ້ວສ່ວນ	ທ່າມຍ
			ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຫເດ	
		(១) ກິຈກຣມ “ຄວບຄຸມກາເບີກ ຈ່າຍເຈີນຕາມ ຂ້ອບໜູ້ຜົດ” ຈບປະມານ ຮາຍຈ່າຍປະຈຳປີ” (២) ກິຈກຣມ “ກາຮັດວຽກ ແລະ ກະບວນກາຮັດວຽກ” (៣) ກິຈກຣມ “ສ້າງ ຄວາມໂປ່ງໃສໃນກາຮັດວຽກ ໃຫ້ຈ່າຍເຈີນ ຈບປະມານ”						

ມຕີ ໂ	ການກິຈຕາມມີຕີ	ໂຄຮງກາຣ/ ກິຈກຣມ/ ມາຕຣກາຣ	ປີ ແກ້ວຂໍ	ປີ ແກ້ວຕ່າງ	ປີ ແກ້ວຂໍດ	ປີ ແກ້ວຂໍລ	ປີ ແກ້ວສ່ວນ	ທ່າມຍ
			ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຫເດ	
	២.២ ມາຕຣກາຣ ສ້າງຄວາມ ໂປ່ງໃສໃນກາຮັດວຽກ ປົງປົງປົກການ	(៤) ໂຄຮງກາຣ ເພຍແພ່ວໜ້າມຸລື ຂ່າວສາດ້ານກາຮັດວຽກ – ຈັດຈຳວິຊາ ໃຫ້ບໍລິຫານ ២.២.៣. ສ້າງຄວາມ ໂປ່ງໃສໃນກາຮັດວຽກ ໃຫ້ບໍລິຫານ ສາທາຮນະ/ບໍລິຫານ ປະຊາບ ເພື່ອໃຫ້ ເກີດຄວາມພຶ້ງພອໃຈ ແກ່ປະຊາບໂດຍ ທັດເຖິ່ນມັກນັ້ນແລ້ວໄໝ່ ເລືອກປົງປົກ (៦) ກິຈກຣມກາຮັດວຽກ ຈັດບໍລິຫານ ສາທາຮນະ ແລະ ບໍລິຫານ ປະຊາບ ເພື່ອໃຫ້ ເກີດຄວາມພຶ້ງພອໃຈ ແກ່ປະຊາບໂດຍ ທັດເຖິ່ນມັກນັ້ນແລ້ວໄໝ່ ເລືອກປົງປົກ	○	○	○	○	○	

มติ ๒	การกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒) โครงการจ้าง สำรวจความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ (๓) กิจกรรมการใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ (๔) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพ การบริการ ประชาชน”						
	<u>รวมการกิจตาม มติ ๒.๒</u>	จำนวน ๓ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๑ โครงการ	○	○	○	○	○	
	๒.๓ มาตรการ การใช้คลิปนิจ และ ใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ จัดทำ แผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการ ประชาชน เบ็ดเตลlok ที่ทำ การและในระบบ สารสนเทศของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรมการ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (๒) โครงการลด ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	○	○	○	○	○	

มติ ๒	การกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และ ให้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๒ มีการ กระจายอำนาจ การตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนหรือ ดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ (๒) มาตรการมอบ อำนาจของนายก อบต. (๓) มาตรการการ ออกคำสั่ง มอบหมายของ นายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้า ส่วนราชการ	○	○	○	○	○	
	<u>รวม ภารกิจตาม มติ ๒.๓</u>	จำนวน ๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๑ โครงการ	○	○	○	○	○	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๒. ยกย่อง เชิดชูเกียรติที่ให้ ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณ ของท้องถิ่น (๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้มี จิตสาธารณะ ๒.๔.๓. ยกย่องเชิด ชูเกียรติที่ดำรงตน ตามหลักเศรษฐกิจ	○	○	○	○	○	

ມຕີ ໂ	ກາງກິຈຕາມມີຕີ	ໂຄຮກກາຣ/ ກິຈກຣມ/ ມາຕຣກາຣ	ປີ ແຂວງ	ໜມຍໍ ເຫດ				
			ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	
		ພວເພີຍ (១) ກິຈກຣມເຂົ້າງູ້ ເກີຍຮົດປະຫານຜູ້ ປັບປຸດຕາມປັບປຸງ ເສດຖະກິຈພວເພີຍ						
	<u>ຮວມກາງກິຈຕາມ</u> <u>ມຕີ ២.៥</u>	ຈຳນວນ ໂ ກິຈກຣມ	○	○	○	○		

ມຕີ ໂ	ກາງກິຈຕາມມີຕີ	ໂຄຮກກາຣ/ ກິຈກຣມ/ ມາຕຣກາຣ	ປີ ແຂວງ	ໜມຍໍ ເຫດ				
			ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	ຈບປະມານ (ບາທ)	
	២.៥ ມາຕຣກາຣ ຈັດກາຣໃນກຣນີ ໄດ້ທຣາບຫົວ່ວ ຮັບແຈ້ງຫົວ່ວ ຕຽວຈັບອົບປບ ກາຣທຸງຈິຕ	២.៥.១.ດຳເນີນກາຣ ໄໝມຂ້ອຕກລງ ຮະຫວ່າງບຸຄລາກຮ ໃນອົງຄກໄດ້ປັບປຸດ ໜ້າທີ່ຮາຊກາຣດ້ວຍ ຄວາມຊື່ສັດຍ ສຸຈິຕ ມີຄຸນຮຽມ ຈີຍຮຽມ ແລະ ກາຣບິ່ງຮາ ຮາຊກາຣກິຈກາຣ ບ້ານເນື່ອທີ່ (១) ມາຕຣກາຣ “ຈັດທຳຂ້ອຕກລງ ກາຣປັບປຸດ ຮາຊກາຣ” (២) ກິຈກຣມ “ກາຣ ຈັດທຳຂ້ອຕກລງກາຣ ປັບປຸດຮາຊກາຣຂອງ ອົງຄກບິ່ງຮາສ່ວນ ຕຳບລັພາບ່ອງ” ២.៥.២. ມີກາຣໃຫ້ ຄວາມຮັ່ງມືກັບ ໜ່ວຍງານຮາຊກາຣ ຈັງຫວັດ ອຳເກວ່າທີ່ໄດ້ ດຳເນີນກາຣຕາມ	○	○	○	○	○	

มติ ๒	การกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบคุบคาม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบคุบคาม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพاب่อง</p> <p>(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p> <p>(๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p>	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ ๒	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๓. ดำเนินการให้ มีเจ้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมี เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ (๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลพา บ่องว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”	○	○	○	○	○	
	<u>รวมการกิจ ตามมติ ๒.๕</u>	จำนวน ๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม	○	○	○	○	○	
	<u>รวม มติที่ ๒</u>	๑๐ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๒ โครงการ	○	○	○	○	○	

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๖		ปี พ.ศ.๒๕๖๗		ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)								
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ <ol style="list-style-type: none"><li>(๑) กิจกรรม “การอorrective จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบอง”</li><li>(๒) กิจกรรมให้ความรู้ให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไปเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”</li></ol> ๓.๑.๒.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริการ งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณ ราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎหมายบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐		

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน <sup>1</sup> การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของ เทศบาล และการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงิน การคลัง”						

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการอำนวย ความสะดวก แก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วม <sup>2</sup> ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๓. มีการปิด <sup>3</sup> ประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับ <sup>4</sup> การมีส่วนร่วม <sup>5</sup> ตรวจสอบของ ประชาชน (๑) โครงการ จัดทำวารสาร ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ของ อปต.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	<u>รวมการกิจ</u> <u>ตาม</u> <u>มติ ๓.๑</u>	จำนวน ๓ กิจกรรม ๑ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจกรรมที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการจัดเวทีประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาของอบต.และแผนชุมชน (๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง ๓.๒.๒.มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑)โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๓. มีรายงานหรือແຈ້ງเป็นຫລາຍລັກຜ່ນວ້ອກຂຽດໃຫ້ประชาชนຝູ້ຮ້ອງເຮືນ/ຮ້ອງທຸກໆທ່ານຄື່ງກ່າວໄດ້ຮັບຮ່ວມເວລາແລະຜົນການດຳເນີນການເກີ່ວກັບເຮືອງຮ້ອງເຮືນ/ຮ້ອງທຸກໆ (๑) กิจกรรมรายงานຜົນການตรวจสอบຂໍ້ເທິ່ງຈິງໃຫ້ຮ້ອງເຮືນ/ຮ້ອງທຸກໆຮັບຮ່ານ						
	<u>รวมการกิจตามมติ ๓.๒</u>	จำนวน ๒ กิจกรรม ๒ โครงการ	○	○	○	○	○	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑.ດຳເນີນການໃຫ້ປະຊານມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຈັດທຳແຜນພັດນາການຈັດທຳ งบประมาณ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจັດທຳແຜນພັດນາองค์การบริหารສ່ວນຕຳຫຼາຍປ່ອງ (๒) กิจกรรมประชุมປະຊາມໜູ້ບ້ານແລະປະຊາມຕຳຫຼາຍປະຈຳປີ (๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		จัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดหา พัสดุ (๑) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง						

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วม บริหาร กิจการ ขององค์กร ภาคrong ส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๓.ดำเนินการ ให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ และ <sup>๑</sup> ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลばかりบ่อ	๐	๐	๐	๐	๐	
	<u>รวมการกิจ</u> <u>ตาม</u> <u>มติ ๓.๓</u>	จำนวน ๒ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวม มติที่ ๓	๒ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	การกิจตาม มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๖		ปี พ.ศ.๒๕๖๗		ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)								
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภัยในตามที่คณะกรรมการการตรวจสอบภายในติดตามประเมินผลการดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภัยในให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑.๑.มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภัยในให้ผู้กำกับดูแล <sup>(๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภัยในประจำปีประจำปี (๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภัยใน</sup>  ๔.๑.๒.มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภัยในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภัยในให้ผู้กำกับดูแล <sup>(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภัยใน</sup>	○	○	○	○	○	○	○		
	<u>รวมการกิจ ตามมิติ ๔.๑</u>	จำนวน ๓ กิจกรรม ๐ โครงการ	○	○	○	○	○	○	○		

มิติ	การกิจตาม มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ๖๖	ปี พ.ศ๖๗	ปี พ.ศ๖๘	ปี พ.ศ๖๙	ปี พ.ศ๖๑๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑.ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) มาตรการ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔.๒.๒.ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหาร งบประมาณ การ รับ-จ่ายเงิน การ หาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของทาง ราชการ (๑) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการ ใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลผาบอง	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔.๒.๓.ส่งเสริมให้						

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหา พัสดุ (๑) กิจกรรมการ จัดหา คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน						
	<u>รวมภารกิจ</u> <u>ตาม</u> <u>มติ ๔.๒</u>	จำนวน ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	○	○	○	○	○	

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑.ส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ ความ เข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ (๑) กิจกรรมการ ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาฯ	○	○	○	○	○	

มิติ	การกิจตาม มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ปี พ.ศ.๒๕๖๗	ปี พ.ศ.๒๕๖๘	ปี พ.ศ.๒๕๖๙	ปี พ.ศ.๒๕๗๐	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๓.๒.ส่งเสริม สมาชิกสภा ท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและ วิธีการที่กฎหมาย ระบุเป็นที่ เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้โดยไม่ ผูกไว้ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของ สมาชิกสภा องค์การบริหาร ส่วนตำบล	○	○	○	○	○	
	<u>รวมกิจกิจ</u> <u>ตาม</u> <u>มิติ ๔.๓</u>	จำนวน ๒ กิจกรรม	○	○	○	○	○	

มติ	การกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริม พัฒนาระบบ ส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อ <sup>๑</sup> ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑.ส่งเสริมให้มี การดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต (๑) มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน (๒) มาตรการส่งเสริม และพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการ ทุจริต  ๔.๔.๒.บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต (๑) กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	○  ○	○  ○	○  ○	○  ○	○  ○	
	<u>รวมการกิจ ตามมติ ๔.๔</u>	จำนวน ๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม	○	○	○	○	○	
	รวมมติที่ ๔	๓ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๐ โครงการ	○	○	○	○	○	
	<u>รวมทั้ง ๔ มติ</u>	<u>๑๕ มาตรการ</u> <u>๑๙ กิจกรรม</u> <u>๓ โครงการ</u>	<u>๒๑๐,๐๐๐</u>	<u>๒๑๐,๐๐๐</u>	<u>๒๑๐,๐๐๐</u>	<u>๒๑๐,๐๐๐</u>	<u>๒๑๐,๐๐๐</u>	

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกร่วมกับความตระหนักรักษาความซื่อสัตย์ ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสถาบัน แห่งฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกร่วมกับความตระหนักรักษาความซื่อสัตย์ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สูงแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกเหนือไปนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหารือรังที่มีส่วนบุบบุคนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคชุมชน ตลอดจนภาคประชาชนสังคมอย่างเช่นวัดวาอาราม พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบป่อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพาบป่อง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ผาบ่อง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของรัฐบาล และกำหนดแนวโน้มนโยบายไว้ หลายแห่งได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ มาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดย มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้ การพัฒนาข้าราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

แผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๗) นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดีระบุไว้ว่า ๘.๑.๓ พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีด ความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริหารสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการใน ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางแผนการสำหรับประเมินผล การปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลงานเพื่อให้ เกิดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน และ ๘.๑.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาค ราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

คณะกรรมการประชุมนั่นตระหนักร่วมกันในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและ รูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

ปัจจุบันนโยบายรัฐบาลของคณะกรรมการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึด หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ได้แก่

ข้อ ๒ การซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งดีงามเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแผ่และแบ่งปัน

ข้อ ๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจผ่ายต่ำ หรือกีเลศ มี ความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

ข้อ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒๖๗ ความว่า การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ทั้งนี้เพื่อให้นักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ ยกย่องและชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไป

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ได้เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการนำนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรมตามที่รัฐบาลและระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ มาสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล เป็นรูปธรรมซึ่งแนวทางหนึ่งที่สำคัญคือการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และการทุจริตคอร์ปชัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์ปชันให้กับข้าราชการและพนักงานจ้าง

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม นำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

ประกอบด้วย

ผู้บริหาร อบต. / สมาชิก สภา อบต. / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง

### ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดฝึกอบรม ให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยวิธีการบรรยาย

### ๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

### ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ความโปร่งใส

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกระบุตนักถึงผลเสียของการทุจริต คอร์ปชั่น ต่อประเทศชาติและประชาชน

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

#### ๑๐. การประเมินผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง จะประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบ

## ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำการของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบท่อกันมานั่นไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีลักษณะรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพากเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมภานหรือผลประโยชน์จากการทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลผาบ่อ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ มีจิตสำนึกค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักร่วมกับประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

๑. จีวิโภคการ : โครงการส่งเสริมและปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพabayong ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จำเป็นต้องปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันสำคัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ การดำเนินการทั้งปวงเพื่อเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการชั่งร่วมไว้ซึ่งการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ เพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหาร พนักงาน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้สำนึกในพระมหากษัตริย์ คุณ และเทิดทูนปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ไว้ให้ผู้ได้ล่วงละเมิด การรู้รักสามัคคี รวมถึงการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นพลังมวลชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาการแตกแยกของคนในชุมชน ปัญหาอาเสพติด ปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ปัญหาของการครอบครองอาชุธสงคราม ปัญหาการทุจริต เป็นต้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป เศรษฐกิจ ก่อ เทิดทูน ปกป้องและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันสำคัญของชาติ รักษาสามัคคี มีความปรองดองสมานฉันท์ของคนในสังคม และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการแตกแยกของคนในชุมชน ปัญหาอาเสพติด ปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ปัญหาของการครอบครองอาชุธสงคราม ปัญหาการทุจริต และปัญหาอื่นๆ อย่างยั่งยืน ตามแนวทางปฏิบัติการแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของ คสช.

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ดำรงชีวิต ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในชุมชน

๓. เพื่อให้สังคมมีความสงบสุข คนในชุมชนไม่มีแตกแยกกัน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ลูกจ้าง
- ผู้นำชุมชนภายในตำบลพabayong
- ประชาชนทั่วไป
- ส่วนราชการภายในตำบลพabayong

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลพabayong ตำบลพabayong อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการ
๒. จัดทำกิจกรรม /โครงการเพื่อขอรับการพิจารณา
  - กิจกรรมจัดตั้งโต๊ะหมู่บูชาพระบรมฉายาลักษณ์
  - กิจกรรมจัดนิทรรศการเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจฯ
  - กิจกรรมรณรงค์ประดับธงชาติ ประดับธงตราสัญลักษณ์เฉลิมพระเกียรติฯ
  - กิจกรรมการบรรยายธรรม/กิจกรรมเผยแพร่พระบรมราโชวาท
  - กิจกรรมรวมพลังถวายพระพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชบรมราชโันมเฉลิมพระชนมพรรษา “๕ ธันวาคมแห่งชาติ” และ “๑๒ สิงหาคมแห่งชาติ”
  - กิจกรรมรวมพลังพัฒนาทำความสะอาดบริเวณสถานที่ราชการ และที่สาธารณะ ในวันสำคัญต่าง ๆ
  - กิจกรรม ปลูกป่า บวงสรวง สร้างฝ่ายชະลօนນໍາ เฉลิมพระเกียรติฯ
  - กิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการพนักงาน ผู้บริหาร ส.อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คงกระรักราชบูรพาชน แหล่งพลังมวลชน ประพฤติ ปฏิบัติตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน ในการแสดงความจงรักภักดี การปกป้องและเติดทูลสถาบันสำคัญของชาติ
  - กิจกรรมอบรม
  - กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต
๓. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม

#### ๘ งบประมาณ

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป มีความเคารพนับถือ เติดทุน ปกป้องและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันสำคัญของชาติ รู้รักสามัคคี มีความปรองดองสมานฉันท์ ของคนในสังคม และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการแตกแยกของคนในชุมชน ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ปัญหาของการครอบครองอาวุธสงคราม และปัญหาอื่นๆ อย่างยั่งยืน ตามแนวทางปฏิบัติการแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของ คสช.
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป มีการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในชุมชน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกรักษาสุขภาพและความตระหนักรักษาสุขภาพส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๒.ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ รักษาป่า รักษาป่า รักษาป่า รักษาป่า แผ่นดิน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักรักษาสุขภาพและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้มีคือแหล่งน้ำ ของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาล ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการและรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศไทย รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสถีย์จเดลิกราชสมบัติครบรอบ ๗๐ ปี และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบรอบ ๙๐ รอบ ๘๔ พฤศจิกายน วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม พร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ในฐานะที่เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐธรรมนูญ ฉบับพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๙๐ ในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อยู่นอกเขตพื้นที่ ที่กระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ รักษาป่า รักษาป่า รักษาป่า แผ่นดิน ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกรักษาสุขภาพและเห็นถึงความสำคัญของการรักษาทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ เพื่อสนับสนุนพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ ปลูกจิตสำนึกรักษาสุขภาพและสร้างความตระหนักรักษาให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการฟื้นฟูอนุรักษ์ป่า และน้ำ ให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
๒. เพื่อส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการตัดไม้ขนาดใหญ่และเกรงว่าจะถูกลักลอบตัด
๔. เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์
๕. เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมบูรณะและปลูกป่า สร้างฝายมีชีวิต ฝายชะลอน้ำ เฉลิมพระเกียรติฯ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง
๒. เยาวชนประชาชนในตำบลพาบ่อง
๓. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ภายในตำบลพาบ่อง
๔. ส่วนราชการในพื้นที่ตำบลพาบ่อง

#### ๔. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๔. ดำเนินการ ตามโครงการ
  - กิจกรรมปลูกป่า
  - กิจกรรมบัวป่า
  - กิจกรรมสร้างฝายชะลอน้ำ/ สร้างฝายมีชีวิต
๕. ประเมินผล และรายงานผล

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๖. สถานที่จัดกิจกรรม

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ ร่วมกับ ประชาชนชาวตำบลพาบ่อ ส่วนราชการในพื้นที่

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มพื้นที่ป่า พื้นที่สีเขียว ของตำบลพาบ่อ
๒. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมสร้างฝายมีชีวิต ฝายชะลอน้ำ ปลูกป่าและดูแลรักษาต้นไม้ มีจิตสำนึกรักษาป่าและความรู้สึกเป็นเจ้าของป่า
๓. ประชาชนได้ปลูกจิตสำนึกรักษาป่าและสร้างความตระหนักรักษาป่า ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพื้นฟูอนุรักษ์ป่าและน้ำ ให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
๔. สัตว์ป่า-สัตว์น้ำ มีที่อยู่อาศัยสามารถแพร่พันธุ์ได้มากขึ้น

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตำบลพาบ่อ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาร่างกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนตำบลพาบ่อ พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๒) ได้กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ มีหน้าที่รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการอนุรักษ์พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนและขยายอันตราย และมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๒) ตามแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยเรียกขยะ” ตามแนวทางประชาธิรัฐ (ระยะ ๑ ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐) โดยใช้หลัก ๓Rs คือ ใช้น้อย ใช้ช้า และนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “ตำบลพาบ่อสะอาด”
๒. เพื่อให้ประชาชน ในหมู่บ้าน/นักเรียน ได้รับทราบ โครงการสร้างพลังชุมชนเพื่อลดปัญหาขยะมูลฝอย “ตำบลพาบ่อสะอาด” และได้รับความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะภายใน ครัวเรือน และโรงเรียน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ / โรงเรียนในพื้นที่

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่ประชาชนจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน และโรงเรียนในพื้นที่
๒. ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะภายใน ครัวเรือน เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่จัดกิจกรรม

ในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำชุมชนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานด้านการ บริหารจัดการขยะมูลฝอย
๒. ประชาชน/ นักเรียน มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ ตลอดจนการบริหารจัดการขยะในหมู่บ้าน/ชุมชน ปริมาณขยะในชุมชนลดลง

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ประชาชนทุกภาคส่วนในห้องถิน

### ๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการต่อต้านปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่สังคมไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำ แนวทางแก้ไขเพื่อให้รอดพันและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกภัยวัตน์และความเปลี่ยนแปลง ประกอบกับ พระราชนูญติสถาบำ帛และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดทำกิจกรรมในการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร และประชาชนในพื้นที่ ตำบลพาบ่อง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตร ซึ่งเกษตรกรได้ประสบกับปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ ปัญหาภัยแล้ง และพื้นที่ทำกินไม่เพียงพอ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้เห็นว่า การพอมีพอกิน ไม่ประมาณมีความรอบรู้ มีความเข้มแข็ง นำไปสู่ชุมชน สร้างความมีความสุขแบบยั่งยืน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ประชาชนสำนึกรู้ในพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักรู้ถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งอาหารราคากลูกไวน์

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถรายจ่าย เพิ่มรายได้ในครัวเรือน

๕. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มจัดตั้งชุมชนให้เข้มแข็ง มีความสามัคคีในชุมชน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ / โรงเรียนในพื้นที่

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการกลุ่ม เพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการ

๒. จัดทำโครงการ

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่จัดกิจกรรม

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง หรือศึกษาดูงาน/อบรม ในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกจังหวัด

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนสำนึกร่วมในพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักรถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. ประชาชนมีแหล่งอาหารราคาถูกไว้บริโภค

๔. ประชาชนสามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ในครัวเรือน

๕. ชุมชนมีการรวมกลุ่มจัดตั้งชุมชนให้เข้มแข็ง มีความสามัคคี

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ .สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักในความชื่อสัตย์สุจริต

##### โครงการที่ ๑

###### ๑. ชื่อโครงการ : การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

###### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝัง根柢ลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโง่ทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลกระทบโดยชัดเจน สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทย และส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ตระหนักรถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโง่ทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปโภคเพื่อประโยชน์ของประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๕) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโง่ทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความชื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

## ๔. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลผาบ่อ

### เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโง่ทุกรูปแบบ

## ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประมวล

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำร้องเข้าประมวล

๕.๔ ตัดสินการประมวลตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ กำหนด

๕.๕ ทำพิริมชอบบุตรและของรางวัล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโง่ทุกรูปแบบ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

### ๑.๓.๓. ให้มีจิตสาธารณะ

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนประชาชนศึกษาระร่มมະ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในอดีตเป็นสังคมที่หล่อหลอมเด็กไทยในเชิงการกำหนดคุณค่าการเป็นผู้สืบทอดทางศาสนา วัฒนธรรม จริยธรรม ประเพณี การเติบใหญ่ขึ้นเพื่อการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศไทย เด็กเป็นเสมือนแก้วตาดวงใจ ของพ่อแม่ เป็นสมาชิกในชุมชนดุจเครือญาติลูกหลานที่ต้องช่วยกันดูแลเอาใจใส่ปักป้องคุ้มครองกันอย่างเต็มที่ องค์ประกอบและสิ่งแวดล้อมที่สร้างขึ้นได้หล่อเลี้ยงเด็กไทยในอดีตให้เป็นลักษณะที่ดงาม เกิดคุณค่า สร้างคุณภาพ คุณลักษณะของเด็กไทยจนมีเอกลักษณ์ประจำชาติหลายประการไม่ว่าจะเป็นคนที่มีจิตใจ อ่อนโยน ยิ้มง่าย เป็นมิตร มีน้ำใจ มีความอ่อนเพ้อเฟ้อ รู้จักสัมมาคาระ วางตนให้เหมาะสม รู้จักประมาณตน ดำเนินชีวิตที่เรียบง่าย เคารพตนเองและผู้อื่น เป็นต้น

ปัจจุบันความดงามและคุณค่าของสังคมไทยและตัวเด็กไทยจำนวนมากเริ่มผุกร่อนหมดความหมาย และกำลังถูกสังคมแบบใหม่ หล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและจิตวิญญาณใหม่กับเด็กไทย และยิ่งรุนแรงหนักขึ้น ในระยะหลังจากประเทศไทยเผยแพร่ปัญหาภัยคุกคามทางเศรษฐกิจนับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นมา ปัญหาเด็กและเยาวชนที่เกิดขึ้นมา เช่น ปัญหายาเสพติด เพศเสรี วัตถุนิยม ความรุนแรงในพุทธิกรรมและอารมณ์ ฯลฯ เป็นเรื่องที่ต้องร่วมกันแก้ไข โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งใกล้ชิดกับประชาชน จำเป็นจะต้องสร้างพลังชุมชนให้กลับมาเข้มแข็ง มีศักยภาพ เพื่อคุ้มครองเด็กและเยาวชนจากปัญหาดังกล่าว ตลอดจนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ที่ต้องส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม ที่มีอยู่ตลอดเวลา

ตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้ข้อบังคับ แห่งกฎหมาย องค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ ข้อ(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบล盼บ่องได้เลิ่งเห็นความสำคัญในส่งเสริม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนประชาชนศึกษาระร่มมະ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนให้สามารถทราบถึงเรื่องราว ความเป็นมา หลักธรรม มารยาทพื้นที่ทางศาสนาพุทธ ได้อย่างถูกต้อง

๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รู้ถึงการอยู่ร่วมกัน รู้จักการเสียสละ ให้อภัย

๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติ การดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของศาสนาพุทธ

๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนทราบถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกรักไปไม่ถอย

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ ตำบลผาบ่อ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น
- ๒ กำหนดงานแผน วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๓ เสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติงบประมาณ
- ๔ ดำเนินโครงการตามตารางการฝึกอบรม
- ๕ ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารต่อไปทราบ

#### ๖. กิจกรรม

บ ragazzi ศูนย์ฯ ให้กับ เด็กและเยาวชน และดำเนินการตามกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้

- บรรยายธรรมเริ่มสร้างความรู้ทางศาสนา
- กิจกรรมเริ่มสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคิดการดำรงชีวิต
- บรรยายถึงพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้งทางแก้ไขในการป้องกันตนเองให้พ้นยาเสพติด
- กิจกรรมสันนนาการ และนันนนาการ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

#### ๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช่ใช้งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ เด็กและเยาวชนจะสามารถทราบถึงเรื่องราว ความเป็นมา หลักธรรม มารยาทพิธีทางศาสนา พุทธได้อย่างถูกต้อง
- ๒ เด็กและเยาวชนจะทราบและตระหนักรถึงพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้งทางแก้ไขในการป้องกันตนเองให้พ้นยาเสพติด
- ๓ เด็กและเยาวชนสามารถจะนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติ การดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๔ เด็กและเยาวชนจะมีความพร้อมด้านการอยู่ในสังคม และรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคม
- ๕ เด็กและเยาวชนจะมีจิตสำนึกรักในความซื่อสัตย์สุจริตโดยไม่โกรธ
- ๖ เด็กและเยาวชนเสริมสร้างความรู้ การอยู่ร่วมกัน รู้จักการเสียสละ การให้อภัย

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติ่อมิ่งที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งเที่ยมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้วยการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารวมถึงของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีความร้าย ที่ได้สร้างความขึ้นมาให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานาปการที่อยู่ข้าง外 บันทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ให้อุดหนายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในท่านของเดียวกันนี้ที่สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า

แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คุณทำงานในห้องถินจะใช้อำนวยให้ออกนอกถูนออกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คุณทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คุณทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถินได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงครุฑีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถินต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ผาบป่อง ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ๕ ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบป่อง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาบป่อง

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

## ๑๐. ตั้งชื่อวัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย

๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพاب่อง มีความเปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพاب่อง

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่องค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีศักยภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดินนี้ ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพได้คุณดี คุณเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/  
เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๑๐. ตั้งชื่อวัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑  
มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่  
น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการ  
บริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกัน  
การทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการอุดหนี้สั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสังกัด อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติฯ ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาตของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

(๑) นายก มอบหมายให้รองนายก

(๒) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

(๓) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ฉบับ

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## โครงการที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลงองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ รวมรวมและเสนอผลการพิจารณาล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลงองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลงองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ พิจารณาบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลลงองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอมา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพาบอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ไปร่ำไส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพaba'bong จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพaba'bong

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพaba'bong

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพaba'bong

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพaba'bong

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพaba'bong

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติฯ ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดทำพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสเมื่อประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

## โครงการที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความเปร่ำใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพากพ้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบ่อ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลนาบ่อ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาบ่อ

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพากพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

## โครงการที่ ๔

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การท่องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong ทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ เพสบุ๊ค บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงรีลีย์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อong และชุมชนต่างๆ ภายในพื้นที่ตำบลพาบ่อong

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทำพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วน ตำบลพาบ่อ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียง หรือสาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณองค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดทำพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณสุข/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และการกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบล ยังบริหารจัดการบริการสาธารณสุข ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๗๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณสุข ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถัดเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ องค์กรบริหารส่วนตำบลพabayong

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถัดเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๗๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณสุข, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณสุข ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดพกตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

#### ๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนตำบลพabayong

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความเปร่ำไส้ในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถัดเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ "ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณสุขแก่ประชาชน"

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากการกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณูปโภคให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการในนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการ มีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับจังหวัด แจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณูปโภคขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภคให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภคให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลพาบ่อง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดซื้อสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่ จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่ กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการ จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วน ตำบลผ้าบ่อ จำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณสุขมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

## โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

### **๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบ่อong เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดແຜนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ใน การให้บริการสาธารณูปการแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อ กับหน่วยงานต่างๆ มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกด้วยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้า ไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นซ่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลกระทบต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกด้วยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบ่อong ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทั่วเที่ยงกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวกด้วยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาขอรับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเคราะห์ป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทําการแสวงหาประโยชน์หรือกระทําการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมที่เจง แนวทาง กำหนดรูปแบบบริการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

## โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรฐาน ๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภาคกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและตรวจสอบความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสองภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

## โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชนูญภักดีว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๗ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลพabayong จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพabayong ตามกฎหมายเป็น สำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพabayong ให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลพabayong

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพabayong

๔.๕ ผู้บังคับบัญชาของอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติ ราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพabayong

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่างได้ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการไดๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเมืองอุบลราชธานีได้ร้องนามา หรือปลัด ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายก และผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพاب่อง เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะกรรมการมากยิ่งขึ้น

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการตังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชบัญญัคนี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกใน การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพاب่อง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตตำบลพاب่อง ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลพاب่อง และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลพاب่อง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพاب่อง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุญาต

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัตริราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระทรวงงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัตริราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกิจกรรม/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนออกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุญาติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัตริราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัตรราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

### **โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัตรราชการ**

### **๒. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง ความสามารถ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและ เน苟ะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การ บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวย ความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็น หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### **๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### **๔. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนดำเนินการ

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัตรราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการทุกส่วน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวย  
ความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบ ในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์กรบริหารส่วนตำบล ผาบ่อง จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายก ให้รองนายก ปลัด ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบครบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายก ให้รองนายก ปลัด ปฏิบัติราชการแทน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดอบต.และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อ กับหน่วยงานต่างๆ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากหลายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ใบยังหัวหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ผ้าบ่อ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักणเณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผ้าบ่อ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเขิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๕.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณชนของห้องถีน

## โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลเด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนรุกษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

กองการศึกษา จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างท่องบุคคลยืนในชุมชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณะต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลผาบ่อ

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

## ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายในหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพันและสามารถดำเนินอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกการวิรัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกรอบ การปลูกผักสวนครัวรักษาดีจึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่ย่นๆ อาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลผาบ่อ คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำทันทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากการอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

#### ๔. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อ

#### **๔. วิธีดำเนินการ**

- ๔.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำสำนักงาน
- ๔.๒ ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๓ มอบใบประกาศนียบัตร
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ ศูนย์สาธิตเกษตรพอเพียง
- ๔.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

#### **๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### **๖. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

#### **๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

#### **๘. ตัวชี้วัด**

๘.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนับสนุนพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรพอเพียง โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าศึกษาโครงการฯ

#### **๙. ผลลัพธ์**

๙.๑ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนับสนุนพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๒ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้เชิงวิชาชีพของตำบล

## **๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีเดือดร้าบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรุ่งทุจริต**

**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

### **โครงการที่ ๑**

#### **๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”**

##### **๒. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดังนี้ใน การประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสาคล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ ระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่ เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ 透明นักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพabayong จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่ กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

##### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปใช้ได้ถูกต้องและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

##### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

##### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพabayong

##### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารห้องถินที่ มีดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ร่วมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพาบ่อง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ